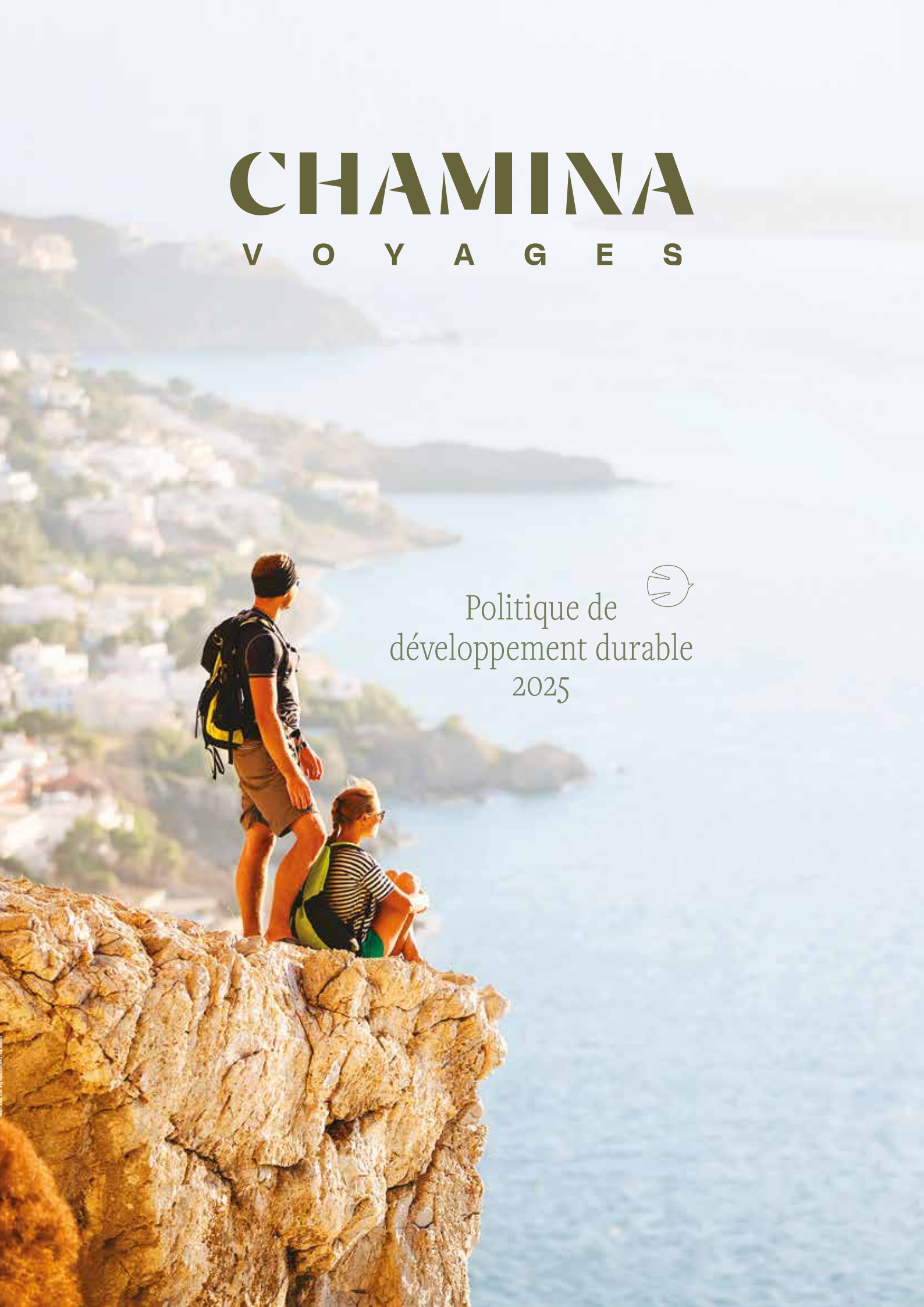


CHAMINA

V O Y A G E S

Politique de 
développement durable
2025





En tant qu'agence de voyage qui s'engage auprès des différents acteurs du tourisme, à savoir les consommateurs, les guides touristiques, les agences de voyage, les hôtels, les sociétés de transport, les restaurants et les attractions, Chamina Voyages comprend son rôle clé et son influence dans le développement durable du tourisme. Par conséquent, nous nous engageons à promouvoir le tourisme responsable, avant, pendant et après le voyage. En ce sens, nous suivons, mettons en œuvre et promouvons les bonnes pratiques de durabilité afin de maximiser les impacts positifs du tourisme et de minimiser les impacts négatifs, que cela soit en au sein de nos équipes, de nos clients ou de nos partenaires. Parce que le développement durable est un sujet d'innovation permanent et d'amélioration continue, nous mettons tout en place pour progresser un peu plus chaque année.

Notre politique de durabilité est divisée en 10 thèmes. Chaque thème est constitué d'un ensemble de principes et d'actions pratiques correspondantes.

1. Gestion du développement durable et conformité juridique

A. Nos engagements

Parce que nous sommes convaincus que la durabilité ne doit pas être portée par un seul membre, mais incarnée par l'ensemble des équipes, le coordinateur du développement durable, Laurent Bourdenet, Directeur de l'agence, a mis en place un comité RSE-ATR à l'automne 2024, composé de membres de services variés : Sophie Delaunay, productrice de séjour, Amandine Bournerie, productrice de séjour, Caroline Gerbois, services Groupes, Charlotte Jouve, responsable communication. A noter que chacun de ces membres a obtenu en 2025 le certificat Travelife de formation à la durabilité.

Nos engagements sont traduits par une mission de durabilité partagée largement à nos clients, partenaires et fournisseurs, notamment sur notre site internet.

Notre mission de durabilité

Depuis le début de l'aventure Chamina Voyages, le tourisme responsable est au cœur de notre esprit ; par nature, nos séjours à pied en France et en Europe sont peu polluants. Notre activité contribue à maintenir les tissus économiques locaux et nous lions des relations équilibrées et sur le long terme avec nos prestataires. Membre fondateur d'**Agir pour un tourisme responsable**, nous nous appuyons sur les critères de certification pour aller plus loin dans nos actions : transparence, partenariat, cohérence.

Par ce document, nous disposons également d'une politique de durabilité accessible et écrite qui vise à réduire les impacts sociaux, culturels, économiques et environnementaux négatifs des activités de l'entreprise, et qui inclut les aspects de santé et de sécurité liés aux employés.

B. Coopération Sociale

Membre fondateur de l'association Agir Pour un Tourisme Responsable (ATR) depuis 2004, nous collaborons et nous impliquons activement dans des forums externes et des groupes de travail qui soutiennent la durabilité dans le tourisme. Plus spécifiquement, Laurent Bourdenet est membre du conseil d'administration et de la commission d'évaluation et Caroline Gerbois est membre de la commission CSE ATR. Par ce biais, nous échangeons, discutons et diffusons autour du tourisme durable pour faire évoluer nos métiers.



Parce que nous avons à cœur de soutenir des initiatives engagées et spécialistes de leurs thématiques, nous soutenons financièrement plusieurs associations et notamment :

- la **Fondation Insolite Bâtisseurs** qui participe à la reforestation, au mécénat de compétences et à divers projets portés par des salariés du groupe Voyageurs du Monde, à hauteur de 25 000 € en 2024,
- le **Festival Carnets de Voyage à Clermont-Ferrand** qui met en lumière le métier de carnetistes et l'aventure responsable,
- l'**Association Télémaque** qui agit pour l'égalité des chances dans l'éducation en accompagnant des jeunes de milieux modestes dès le collège (3 mentorats en cours),
- la **Fondation du Patrimoine** qui apporte un soutien financier au patrimoine, protégé et non protégé au titre des monuments historiques,
- l'**Association Mon Tro Breizh** qui œuvre à la réhabilitation du chemin de pèlerinage historique Tro Breizh.

C. Evaluation

En 2025, nous avons pris l'initiative de passer un nouveau cap en matière de durabilité : nous avons choisi de devenir Partner Travelife. Cet audit nous permet de nous appuyer sur un référentiel standard par l'ensemble des acteurs du tourisme, de mesurer les miles parcourus et ceux qu'ils restent à faire.

En tant qu'agence de voyage, notre engagement n'est rien sans celui des partenaires qui nous représentent et accueillent nos clients. C'est pourquoi nous mis en place un outil de suivi de nos principaux partenaires, indiquant notamment leurs labels, la date de nos dernières visites pour s'assurer d'un suivi qualité, la durée de notre partenariat pour privilégier des partenariats durables et le nombre de nos clients qu'ils accueillent chaque année. Cet outil, associé à un questionnaire annuel, sont des indispensables pour assurer des relations pérennes en accord avec nos engagements et notre volonté de nous améliorer sans cesse.

D. Plan d'action

Pour les prochaines années, nous avons déjà identifié un certain nombre d'actions sur lesquelles s'améliorer. L'ensemble de ces points est listé dans notre plan d'action Travelife. Il se concentre notamment sur :

- la mise en place de formations en interne mais également auprès de nos partenaires, pour participer à l'évolution de leur métier,
- la mise en place d'outil de mesure et de suivi de notre consommation énergétique,
- la mise en place de solutions pour inciter nos clients à privilégier les transports communs, à éviter les vols court-courriers, et à choisir les options les plus durables qui s'offrent à eux.

E. Suivi et évaluation

Pour permettre d'améliorer l'impact de nos actions, nous avons mis en œuvre la procédure suivante :

- ❶ **Intégration de notre plan d'action** sur l'outil de planification des actions Travelife ;
- ❷ **Suivi mensuel** de nos avancées avec les membres du Comité ATR ;
- ❸ **Bilan semestriel** des actions entreprises et réajustement du plan d'action en fonction de nos avancées ;
- ❹ **Evaluation annuelle de l'impact de nos actions**, et ajustement de notre plan d'action en fonction des résultats obtenus ;
- ❺ **Communication semestrielle** à l'ensemble des salariés Chamina par le biais d'une newsletter interne dédiée, permettant à la fois de partager nos avancées mais également de recueillir les avis et idées de l'ensemble des employés dans une démarche de transversalité et de transparence ;
- ❻ **Actualisation annuelle de la rubrique "nos engagements"** disponible sur notre site internet pour permettre à nos clients de suivre nos avancées en matière de durabilité.



2. Management interne

A. Politique sociale et Droits de l'Homme

Basée sur la convention collective des opérateurs de voyages et des guides qui régit notre activité professionnelle et sur le code du travail français, nous nous engageons à une gestion interne durable en ayant une politique sociale claire, écrite et bien communiquée, qui inclut la liberté d'emploi et de résiliation du contrat.

Chacun de nos contrats de travail inclut une description des droits et des devoirs du salarié, un taux de salaire égal ou supérieur au salaire légal national. Nous distinguons les contrats cadres dits "forfaits" et ceux pour les salariés à 35h. Les heures de travail supplémentaires sont déclarées par les salariés et sont récupérées en journée de repos.

Chamina Voyages fournit par ailleurs une couverture mutuelle et prévoyances à l'ensemble de ses salariés.

Pour assurer la santé et la sécurité de nos employés, Chamina Voyages met à disposition une trousse de premier secours, des extincteurs et un plan d'évacuation. Par ailleurs chaque salarié doit obligatoirement passer une visite médicale (tous les deux ans)

Pour permettre aux employés d'exprimer leurs plaintes et atteintes, Chamina Voyages a mis en place un Comité Social et Economique. Ce même CSE peut représenter le personnel devant les instances dirigeantes pour toutes questions clés en matière d'emploi. Aujourd'hui, le CSE est composé de trois membres, parmi lesquels un cadre et deux salariés.

Tous les deux ans, nous faisons des entretiens professionnels qui permettent au salarié et à son manager d'aborder l'ensemble des sujets, mais aussi de poser des questions.

B. Formation et éducation

Parce que l'entreprise est un moteur d'épanouissement personnel, nous veillons à ce que tous les employés aient une chance et un accès égaux à des formations régulières. En ce sens, nous avons organisé courant 2024 des Fresques du Climat pour sensibiliser ceux qui le souhaitent aux enjeux climatiques à travers des ateliers pédagogiques et collaboratifs. De plus lors de l'entretien le salarié peut exprimer un souhait de formation.

En parallèle, chaque salarié est amené à se former à des enjeux de sécurité informatique à travers notre outil SoSafe qui inclue notamment des enjeux de détection de piratage informatique.

Nous avons à cœur de créer des opportunités d'avenir pour les étudiants et de les sensibiliser au tourisme durable, c'est pourquoi nous les accueillons régulièrement en stages ou en apprentissages. Courant 2024-2025, nous accueillons deux personnes en contrat d'apprentissage, l'une au service communication, l'autre au service technique. Nous accueillons également une étudiante en communication pour un stage de 3 semaines à l'été 2025.

3. Gestion interne de l'environnement

Chez **Chamina Voyages**, nous nous engageons à réduire activement l'impact environnemental de nos activités internes, en agissant concrètement sur la gestion de nos consommables et de nos déchets.

Nos objectifs

- **Limiter l'utilisation de biens jetables et de consommables**, en priorité le papier.
- **Adopter des pratiques plus responsables et durables** dans le quotidien du bureau.
- Privilégier, **chaque fois que possible et lorsque la qualité le permet, des produits durables et des fournisseurs engagés** dans des démarches environnementales et sociales.



Nos actions concrètes

- **Dématérialisation** des documents et limitation des impressions.
- Mise à disposition d'un **tutoriel auprès de tous nos employés pour paramétrer leurs imprimantes en recto-verso** et réduction des impressions couleur.
- Utilisation de **papier certifié FSC** pour les impressions indispensables en A5, A4 et A3
- Achat de papier **A4 recyclé**
- **Réutilisation systématique des feuilles imprimées** en recto en brouillon.
- **Collecte et recyclage de toutes les feuilles usagées** par une société spécialisée.
- **Achat de café et thé en vrac**, sans emballage individuel.
- **Mise à disposition de vaisselle lavable et réutilisable** pour tous les collaborateurs.
- **Installation d'une poubelle jaune** pour le tri des plastiques et emballages recyclables.
- **Diminution du nombre de poubelles individuelles** dans les bureaux pour encourager le tri sélectif et limiter les déchets jetés sans tri.
- **Suppression des gobelets, bouteilles et ustensiles jetables**
- **Gestion économe de notre consommation d'eau**, toilettes et cuisine
- **Équipement de nos accompagnateurs avec la marque Vaude**, reconnue pour leurs engagements écoresponsables et leur politique de fabrication durable
- Sélection de **cadeaux publicitaires qui s'intègrent dans l'expérience client**, comme de l'équipement de randonnée ou des livres sur la destination qu'ils vont découvrir.
- Partenariat avec Chaumeil, **un imprimeur engagé doté d'une entreprise à mission**
- **Passage en cours au tout digital**, avec le développement de notre application My Chamina, pour éviter l'impression de nos carnets de route.
- **Soutien financier aux employés** qui utilisent les transports publics ou des moyens de transport durables ;
- **Mise en place du télétravail deux jours par semaine** pour réduire les incidences liées au transport par le télétravail
- **ENERCOOP** fournisseur de notre électricité.
- **Bilan carbone**, suivi et maîtrise de nos consommations d'énergie.

4. Agence partenaire

Sur la base d'un inventaire de nos principales agences partenaires, nous avons élaboré et mis en œuvre une politique visant à améliorer la durabilité de nos agences partenaires. Notre objectif est de rendre le développement durable concret pour chacun des partenaires de notre entreprise.

À date, et par le biais de notre contrat de collaboration et de l'annexe durable associée, une grande majorité de nos partenaires s'engagent à respecter les engagements d'un tourisme durable.

Dans les prochaines années, nous allons aller encore plus loin et endosser pleinement notre rôle d'ambassadeur de la durabilité en permettant à chacun de nos partenaires d'adopter de nouvelles pratiques, plus responsables, à travers des formations et des outils de partages de bonnes pratiques notamment.

5. Transport

Parce que le transport est un aspect important du tourisme durable, si ce n'est le plus important, nous nous efforçons de promouvoir tant que possible les transports en commun et les destinations de proximité.

Il est primordial de noter que 80% de notre offre de voyage aujourd'hui est accessible en train, depuis Paris. Et c'est aujourd'hui un critère prédominant dans le choix d'ouverture d'une nouvelle destination.

Nous communiquons par ailleurs et pour chacun de nos séjours les différentes options pour rejoindre le point de départ de la randonnée en transport en commun.



Cela étant dit, nous avons un rôle à jouer dans les prochaines années pour aller encore plus loin sur les points suivants :

- Inciter les clients à se tourner le plus possible vers les transports en commun pour se rendre au point de départ de leur voyage, que cela soit à travers des mesures incitatives, de l'information quant à l'impact carbone du choix utilisé ou l'inclusion du transport dans notre offre de séjour.
- Développer l'usage de véhicule électrique pour notre service de transport de bagage. A noter que pour ce point précisément, nous sommes dépendants du développement du maillage national de borne de recharge électrique.

6. Hébergement

Conscients que notre offre ne peut pas être durable sans des hébergements partenaires engagés à nos côtés, nous allons nous efforcer de mettre en place dans les prochaines années une politique de formation et de sélection plus durable et responsable de nos hébergements partenaires. Nous serons particulièrement vigilant à un approvisionnement en circuit court, aux choix des produits d'entretien, à leur politique énergétique et aux labels qui en attestent.

7. Excursions et activités

Le respect de l'environnement, de la faune et de la flore est au cœur de notre ADN. Chez Chamina Voyages, la nature est notre raison d'être, celle qui nous motive à mettre un pied devant l'autre découvrir à chaque pas un nouveau paysage. C'est pourquoi il est primordial pour nous de la respecter et donner toutes les clés et consignes à nos clients pour la découvrir sans la faire souffrir. Sans un environnement préservé, la randonnée n'a plus lieu d'exister.

En ce sens, et pour chacun de nos voyages, nos clients peuvent découvrir dans la rubrique environnement de nos fiches produits l'ensemble des spécificités du territoire, ainsi que les consignes de respect de la faune et de la flore. Ceux qui partent en formule accompagnée, avec l'un de nos guides diplômés, sont sensibilisés sur l'ensemble de leur voyage à l'environnement qu'il traverse, nos guides étant les meilleurs garants de nos engagements.

Nous communiquons également à l'ensemble de nos clients un guide de pratiques zéro déchet en randonnée pour éviter toute forme de pollution.

Et parce que chaque client, chaque randonneur, est le gardien de son environnement, nous sollicitons nos clients pour qu'ils nous indiquent toute forme de pollution dont ils auraient été témoins pour qu'on puisse participer à leur nettoyage par la suite par le biais d'un questionnaire qualitatif.

8. Accompagnateurs, représentants locaux et guides

Comme évoqué précédemment, nos guides sont nos meilleurs ambassadeurs, et pour cela, nous sommes particulièrement vigilant à leur recrutement, à leur formation et à leur bien-être.

Tous sont diplômés et dotés d'une carte professionnelle. Basé sur notre grille salariale indiqué dans notre réceptif, ils reçoivent le même salaire, quelle que soit la destination sur laquelle il travaille.

Pour s'assurer de leur connaissance terrain, chaque nouvelle recrue est formée par nos équipes, et notamment l'un de nos producteurs. Il est également mis en relation avec un accompagnateur référent qui peut répondre à toutes ses questions techniques.

Dans le cadre de leur formation continue et de leur intégration à l'entreprise Chamina Voyages, nous organisons chaque année un séminaire avec l'ensemble de nos accompagnateurs lors de laquelle nous leur exposons notre vision, notre bilan annuel et nos perspectives à venir. C'est aussi l'occasion de les former. Cette année, en 2024, ils ont suivi une formation sécurité assurée par un professionnel des secours.



9. Destination

Chez Chamina Voyages, nous nous sommes donnés pour mission de faire de l'Europe la première destination d'évasion nature pour les Français. Le credo "Pas besoin d'aller loin" anime nos équipes au quotidien. En ce sens, nos destinations sont dites "de proximité", à 90% accessible en train, et très rarement en avion, sauf pour les destinations insulaires.

Pour aller encore plus loin dans le choix de nos destinations, pour les faire découvrir au plus grand nombre tout en les préservant des effets négatifs du tourisme, nous souhaitons au cours des prochaines années, mettre en place des actions pour limiter le tourisme en haute saison sur des destinations déjà saturées et encourager à étendre le séjour sur des destinations long-courrier.

10. Communication et protection des clients

Chez Chamina Voyages, nous croyons à un tourisme lent, respectueux et enrichissant. Un tourisme qui fait du bien, aux territoires comme à celles et ceux qui les découvrent. Notre communication est le reflet de nos valeurs : **respect, authenticité, transparence et engagement**. Nous définissons ici les principes qui guident chacune de nos prises de parole.

10.1. Authenticité & Transparence

Nous racontons la vérité sur nos voyages, sans filtre inutile.

- Nos visuels sont sincères : pas de mise en scène, pas de mannequins, juste de vrais randonneurs dans de vrais paysages.
- Nos messages sont clairs, concrets, au plus proche de l'expérience vécue.
- Nous aidons chaque client à choisir le séjour qui lui correspond, selon son niveau, ses envies, ses contraintes.
- Notre service client, basé à Clermont-Ferrand, est à l'écoute 6 jours sur 7 pour orienter, conseiller, rassurer.

10.2. Sensibilisation à l'environnement

Nos contenus informent et sensibilisent nos voyageurs à une pratique du voyage plus responsable :

- Respect de la nature : nous signalons les espèces protégées et les bons gestes à adopter.
- Mobilité douce : chaque séjour mentionne les accès en transports en commun.
- Zéro déchet en randonnée : nous diffusons les bonnes pratiques (gourdes, vrac, etc.).
- Contribution active : nous encourageons nos voyageurs à nous signaler les zones dégradées pour des actions de nettoyage concrètes.

10.3. Sobriété & Éco-conception

Moins, mais mieux.

- Nous privilégions les supports numériques légers, et imprimons uniquement le nécessaire, sans gaspillage.
- Nos goodies sont utiles, durables, choisis pour enrichir l'expérience de voyage (carnets, cartes postales, équipements...).
- Nos partenaires sont choisis pour leur engagement éthique et environnemental : production locale, responsable, raisonnée.

10.4. Dialogue & Écoute

Nos canaux sont ouverts, vivants, et interactifs.

- Nos réseaux sociaux ne sont pas des vitrines mais des espaces de partage.
- Chaque retour client est une opportunité de faire mieux.
- Nous valorisons les récits, images, avis de notre communauté : vous êtes les meilleurs ambassadeurs de nos séjours.



10.5. Protection des données personnelles

Nous respectons strictement la réglementation RGPD.

- Données collectées au minimum, utilisées uniquement de façon claire, sécurisée et transparente.
- Aucune exploitation commerciale abusive, ni revente de données.

10.6. Nos engagements durables

- Réévaluer régulièrement nos pratiques de communication.
- Former nos équipes aux enjeux du marketing responsable.
- Être à l'écoute des retours de nos clients, partenaires et collaborateurs.



www.chamina-voyages.com

S.A.S Chamina Sylva au capital de 270 000 € - Siège social : 43 place de Jaude 63000 Clermont-Ferrand. Tél. : 04 73 900 500 - Fax : 04 73 41 00 42 - RCS 389 249 426 - Code APE 7911Z - Immatriculation Atout France (79/81 rue de Clichy, 75009 PARIS) n°IM063100042 - Assurance Responsabilité Civile et Professionnelle : ALLIANZ IARD - 1 Cours Michelet - CS 30051 92076 PARIS LA DEFENSE Cedex - Contrat n° 644 919 44 - Garantie financière : Groupama Assurance Credit & Caution (RCS Paris B 380 810 283) 3 place Marcel Paul 92000 Nanterre - Agrément IATA numéro 20253671.

